

Boosti-hankkeen vapaaehtoistoiminnan mallinnus

Aapo Kenttä, 2016

BOOSTI



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö

Sisällys

1. Johdanto.....	2
2. Yleinen kuvaus toiminnasta.....	3
Mallikuva yleisestä toiminnasta.....	4
3. Yksilökohtainen malli.....	5
Mallikuva yksilökohtaisesta liikuntakaveritoiminnasta.....	6
4. Lajikohtainen malli	7
Mallikuva lajikohtaisesta liikuntakaveritoiminnasta.....	8
5. Vapaaehtoisen aloitusprosessi.....	9
5.1 Alkuhaastattelu.....	9
5.2 Aloitustapaaminen	10
5.3 Vapaaehtoisrekisteri.....	10
6. Huomioitavaa lait, verotus ja turvallisuus	11
7. Markkinointi ja viestintä.....	13
Lähteet.....	14
Vapaaehtoisen taustatietolomake	15

1. Johdanto

Boostiin on suunniteltu liikuntakaveritoiminnan aloittamista, jossa vapaaehtoinen harrastaa liikuntaa yhdessä Boostin nuoren tai nuorten kanssa, tutustuen eri liikuntalajeihin ja – paikkoihin, sekä etsien nuorelle uusia liikuntakavereita tai esimerkiksi sopivaa ryhmää tai joukkuetta, missä nuori voisi harrastaa hänelle mielekästä liikuntaa. Vapaaehtoisen toimiessa liikuntakaverina, he voivat nuoren kanssa keskittyä aidosti liikunnan iloihin, samalla kun Boostin työntekijä on toiminnan järjestäjänä ja vastaa esimerkiksi toiminnan tavoitteellisuudesta sekä ammatillisuudesta.

Boostin vapaaehtoistyönmallinnus on ensisijaisesti ammattilaisille suunnattu työväline, jota voidaan käyttää Boostin vapaaehtoisitoiminnan käynnistämiseen ja kehittämiseen. Mallintamisella voidaan avata ja selkeyttää toiminnan kuvausta ja käyttää sitä apuna esimerkiksi yhteistyötoiminnassa. Mallin kuvaaminen toimii myös kehittämis-, arviointi- ja tutkimusvälineenä. (Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, 2016.)

Työhön on mallinnettu kaksi eri tapaa toteuttaa Boostissa vapaaehtoistoimintaa, yksilökohtainen ja lajikohtainen malli. Lisäksi tähän tuotokseen on kuvattuna toiminnan elinkaari siitä, kun vapaaehtoinen hakee mukaan Boostin vapaaehtoistoimintaan, siihen pisteeseen kun vapaaehtoinen itse tai nuori kenen kanssa hän on työskennellyt lopettaa toiminnassa mukanaolon. Lisäksi tähän tuotokseen on koottuna, mitä huomioita tulee ottaa laki- ja veroasioista koskien vapaaehtoistyötä, sekä miten toimintaa lähdetään markkinoimaan.

Tämä tuotos on valmistunut Turun Ammattikorkeakoulun sosionomiopintojen opinnäytetyönä. Työhön koottiin kehittämistyöryhmä, jossa toimin projektivastaavana, työn kehittämismenetelminä on käytetty puolistrukturoituja teemahaastatteluja sekä dialogisia kehittämiskeskusteluja (Salonen 2013, 22–23). Haastattelut pidin Helsingin Diakonissalaitoksen Amigo-toiminnan sekä Sosiaaliviraston lastensuojelun tukihenkilötoiminnan työntekijöille, ja lisäksi kehittämiskeskusteluja kävin Nuorisosoasiankeskuksen vapaaehtoiskoordinaattorin ja Liikuntaviraston NYT-liikuntahankkeen työntekijöiden kanssa.

Boosti-hanke on Helsingin kaupungin Nuorisosoasiankeskuksen ja Opetus- ja Kulttuuriministeritön rahoittama kolmivuotinen kehittämishanke, jossa tehdään liikuntaan painottuvaa kohdennettua nuorisotyötä. Hankkeen tavoitteena on lisätä nuorten liikuntaa ja vähentää liikkumattomuudesta aiheutuvia riskejä. Toiminnan kohderyhmänä ovat 12–18 vuotiaat helsinkiläiset nuoret ja toimintaa on suunnattu erityisesti nuorille, jotka liikkuvat vähän ja tarvitsevat siihen erityistä tukea. (Boosti 2016.)

2. Yleinen kuvaus toiminnasta

Boostin vapaaehtoismallinnukseen on luotu kaksi eri toteutusmallia, toisessa mallissa vapaaehtoinen toimii prosessin ajan liikuntakaverina samalle nuorelle ja toisessa vapaaehtoinen toimii tietyn lajin tai lajien parissa, toimien liikuntakaverina useammalle nuorelle. Mallien tarkemmat kuvaukset löytyvät luvuista 3. ja 4. Molemmissa malleissa olennaista on, että toiminta voidaan toteuttaa kaikille osapuolille sekä erittäin matalankynnyksen toimintana, johon vapaaehtoisen on helppo osallistua ja sitoutua, että myös mahdollistaen syvemmänkin tukihenkilötyyppisen toiminnan. Tämä mahdollistaa vapaaehtoiselle omaehtoisen työskentelyn, jolla voidaan lisätä vapaaehtoisen sitoutumista ja työskentelymotivaatioita Boostin vapaaehtoistoiminnassa (Kuuluvainen 2015, 48).

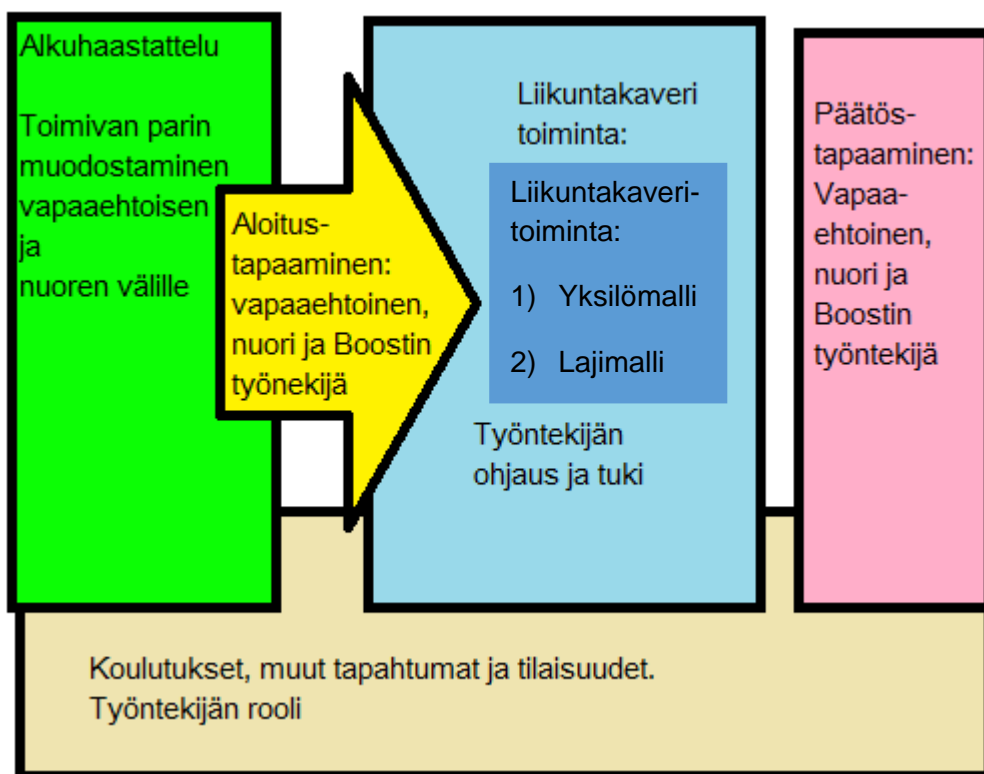
Yleisesti vapaaehtoisen mukanaolon toimintakaari rakentuu työntekijän pitämästä vapaaehtoisen alkuhaastattelusta. Tämän jälkeen, jos vapaaehtoinen aloittaa Boostissa, työntekijä pyrkii yksilökohtaiseen malliin osallistuvalla vapaaehtoisella muodostamaan toimivan vapaaehtois-nuori parin. Alkutapaamisen ja parin muodostamisen jälkeen, vuorossa on ensimmäinen tapaaminen, johon osallistuu sekä Boostin nuori tai nuoret, vapaaehtoinen sekä Boostin työntekijä. Tapaamisessa sovitaan toiminnalle yhteisistä käytännön asioista ja pelisäännöistä, sekä asetetaan toiminnalle tavoite, joka voi olla nuoren jo ennestään Boostiin asettama tavoite.

Boostin työntekijä on ammatillisessa vastuussa toiminnasta sekä seuraa esimerkiksi, että toiminta tukee nuoren tavoitteita, pitäen aktiivisesti yhteyttä vapaaehtoiseen ja nuoreen. Tavoitteiden täytyessä, tai nuoren tai vapaaehtoisen lopettaessa muusta syystä Boostissa, työntekijä järjestää yhteisen päätöstapaamisen kaikille osapuolille, jossa arvioidaan prosessia sekä esimerkiksi kerätään palautetta toiminnan kehittämistä varten.

Varsinaisen toiminnan lisäksi vapaaehtoisille annetaan mahdollisuus järjestää yhteisiä eri tilaisuuksia ja tapahtumia, sekä heille pyritään järjestämään yhteistä koulutusta, pohjautuen vapaaehtoisten omiin toiveisiinsa. Koulutuksissa sekä muissa tilaisuuksissa ja tapahtumissa pyritään tekemään aktiivista yhteistyötä eri yhteistyötahojen kanssa. Muun muassa näillä eri tapahtumilla pyritään lisäämään vapaaehtoisen motivaatiota, tarjoamalla aito mahdollisuus vaikuttaa toiminnan kehittämiseen sekä luomaan yhteenkuuluvuuden tunnetta (Kuuluvainen 2015, 48).

Mallikuva yleisestä toiminnasta

Mallikuvassa näkyy toimintakaaren eteneminen, koulutusten sekä muiden tapahtumien ja työntekijän roolin ollessa taustalla koko toiminnan ajan.



3. Yksilökohtainen malli

Yksilökohtaisessa mallissa, vapaaehtoinen toimii liikuntakaverina samalle nuorelle.

Alkuhaastattelun jälkeen onkin tärkeää, että työntekijä saa muodostettua mahdollisimman toimivan vapaaehtois-nuori parin. Tavoitteena on, että vapaaehtoisen kanssa nuori harrastaa liikuntaa, tutustuu eri liikuntapaikkoihin ja –lajeihin sekä esimerkiksi pyrkivät löytämään ryhmän tai joukkueen, missä nuori voisi harrastaa itselleen mielekästä liikuntaa.

Toiminta voidaan toteuttaa kevyempänä versiona, jossa vapaaehtoinen ja nuori tapaavat toisensa aina esimerkiksi valmiiksi liikuntapaikalla, eikä tällöin yhteystietojen vaihtaminen ole välttämättöntä. Tai vastaavasti toimintaa voidaan toteuttaa tähdäten syvempään tukihenkilö-tyyppiseen toimintamalliin.

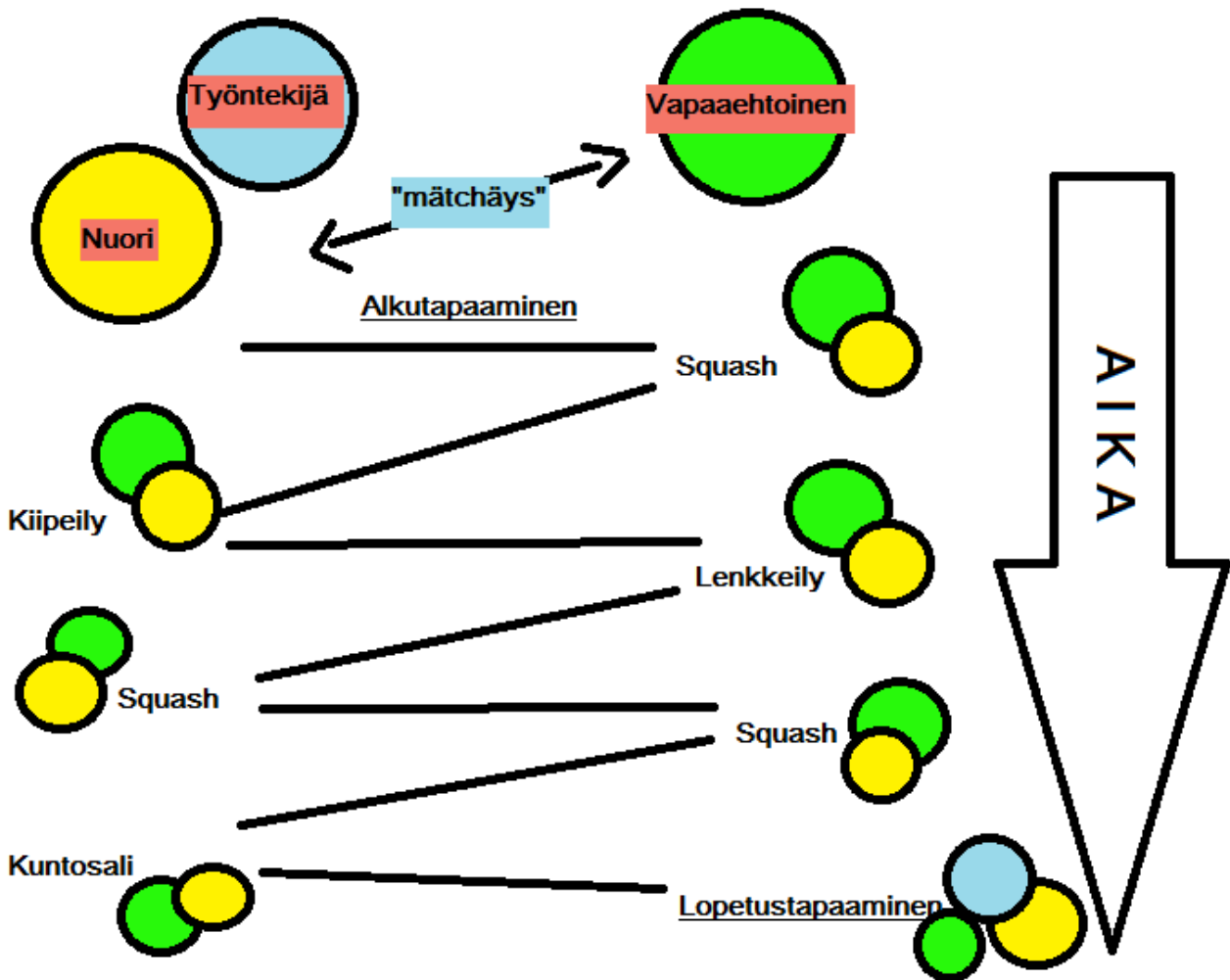
Toiminnalle voidaan asettaa jokin selkeä tavoite, johon asti toimintaa pyritään jatkamaan tai sopia, että toiminta kestää alkuun esimerkiksi yhden lukukauden. Toiminnan on hyvä olla myös riittävän säännöllistä, esimerkiksi joka toinen viikko, jotta vapaaehtoinen ja nuori pystyvät tutustumaan paremmin ja näin esimerkiksi tekemään toiminnasta mielekkäämpää, samalla pystytään enemmän tukemaan nuorta ja hänen tavoitteitaan Boostissa.

Huomioitavaa:

- Panostaa toimivan vapaaehtois-nuori parin muodostamiseen
 - Mahdollisuus tarjota nuorelle enemmän yksilöllistä tukea vapaaehtoistoiminnan myötä
- Riittävän pitkäkestoista toimintaa esim. vähintään yksi lukukausi
- Riittävän säännöllistä toimintaa, esim. joka toinen viikko
- Työntekijän ammatillinen vastuu toiminnasta ja säännöllinen yhteydenpito
 - ohjaus ja tuki vapaaehtoiselle ja nuorelle, toiminnan tavoitteellisuus

Mallikuva yksilökohtaisesta liikuntakaveritoiminnasta

Esimerkissä alkuhaastattelun jälkeen, työntekijä onnistuu muodostamaan toimivan parin ja järjestää aloitustapaamisen. Tämän jälkeen vapaaehtoinen ja nuori käyvät pelaamassa squashia, lenkkeilevät, menevät kuntosalille ja kiipeilemään. Lopuksi toiminnan päättyessä, työntekijä järjestää vielä yhteisen päätöstapaamisen.



4. Lajikohtainen malli

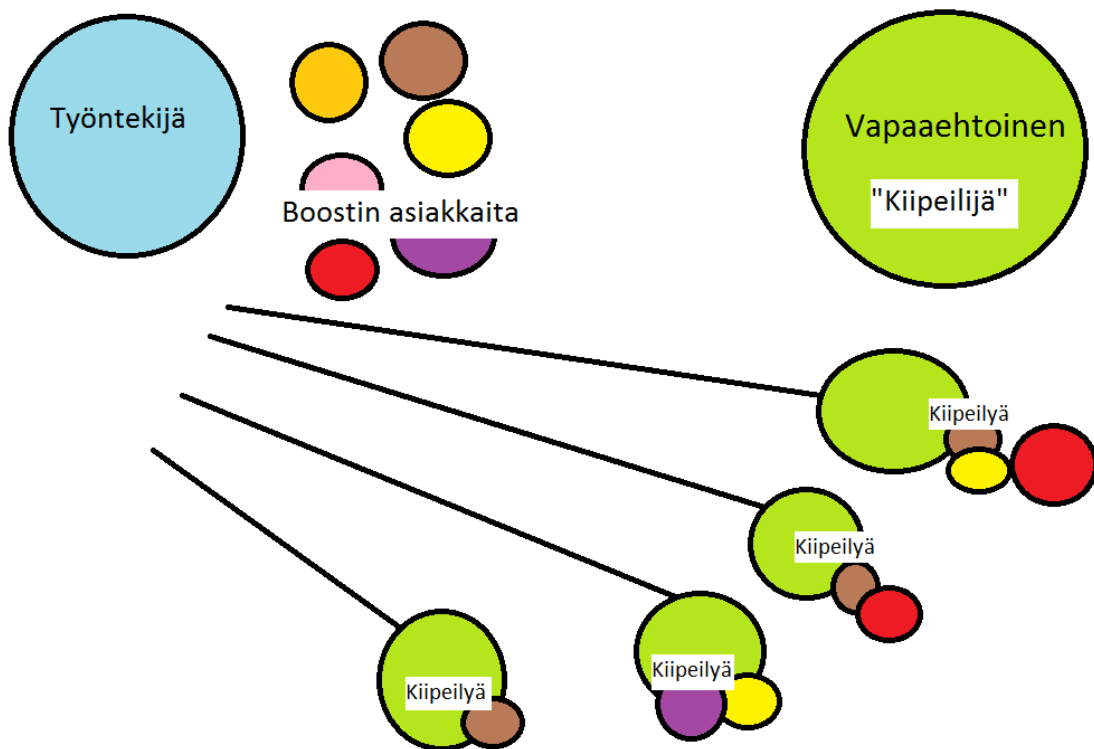
Lajikohtaisessa mallissa vapaaehtoinen voi toimia liikuntakaverina useammalle Boostin nuorelle, tarkoituksena harrastaa nuorten kanssa jotain tiettyä lajia tai lajeja. Verrattuna yksilökohtaiseen malliin, toiminnan perustuessa enemmän lajin ympärille kuin yhden nuoren kannustamiseen ja tukemiseen, toiminnasta voidaan tehdä vapaaehtoiselle helpommin lähestyttävää, ilman liian suurta vastuuta ja sitoutumista. Vapaaehtoisen riittävän pitkäkestoinen ja säännöllinen osallistuminen ei ole yhtä tärkeässä roolissa kuin yksilömallissa, vapaaehtoinen voi toimia liikuntakaverina esimerkiksi vain pari kertaa kuukaudessa tai halutessaan vaikka jokaisena arki-iltana. Jälleen vapaaehtoinen voi itse aidosti vaikuttaa omaan toimenkuvaansa.

Käytännön toteutuksessa työntekijä voi etenkin alkuun sopia nuorten kanssa aikatauluasiat ja esimerkiksi tuoda kaikki nuoret liikuntapaikalle, mikä helpottaa samalla vapaaehtoisen työtä. Tämä myös mahdollistaa, ettei nuorten ja vapaaehtoisten ole välttämätöntä vaihtaa keskenään mitään yhteystietoja esimerkiksi koko toimintakaaren aikana. Toiminnassa vapaaehtoinen voi olla esimerkiksi oman lajinsa innokas harrastaja ja haluaa kyseisen lajin ympärillä toimia nuorille vapaaehtoisena liikuntakaverina.

Toiminnan ollessa vapaampaa, eikä esimerkiksi edellytä yhtä säännöllistä vapaaehtoisen mukanaoloa, on toiminnan säännöllisyydelle kuitenkin hyvä asettaa jotkin raamit työntekijän kanssa. Lisäksi myös tässä mallissa työntekijän ammatillinen vastuu toiminnasta ja vapaaehtoiselle annettava tuki on tärkeää.

Mallikuva lajikohtaisesta liikuntakaveritoiminnasta

Esimerkissä vapaaehtoinen on kiipeilyn harrastaja, ja useampi Boostin nuori käy kiipeilemässä vapaaehtoisen liikuntakaverin kanssa. Työntekijä on haastatellut vapaaehtoisen ja ensimmäisillä kerroilla jäänyt mukaan kiipeilemään. Vapaaehtoinen pystyy vaikuttamaan runsaasti kuinka säännöllisesti hän toimii vapaaehtoisena.



5. Vapaaehtoisen aloitusprosessi

5.1 Alkuhaastattelu

Vapaaehtoisten hakiessa mukaan Boostin vapaaehtoistoimintaan, heille pidetään alkuhaastattelu, joka pohjautuu taustatietolomakkeeseen. Boostin vapaaehtoismallinnukseen ei ole suunniteltu vapaaehtoisille varsinaista perehdytyskoulutusta vaan painoarvo on alkuhaastattelussa, jossa myös vapaaehtoisella tulisi olla riittävästi aikaa esimerkiksi kysyä ja keskustella kahden kesken Boostin työntekijän kanssa. Lisäksi alkuhaastatteluun tulee varata riittävästi aikaa, jotta samalla myös työntekijä pystyy tutustumaan vapaaehtoiseen sekä arvioimaan sopiiko vapaaehtoinen mukaan Boostin toimintaan.

Alkuhaastattelussa käytäviä asioita:

- Miksi vapaaehtoinen haluaa mukaan
- Vastaavatko odotukset Boostin vapaaehtoistoimintaa
- Kummasta mallista vapaaehtoinen on kiinnostunut
- Kuinka pitkäkestoiseen ja säännölliseen toimintaan vapaaehtoinen on halukas sitoutumaan
- Lisäksi haastattelussa ja taustalomakkeessa nostetaan esille aiheita, joita voi olla nuorten taustalla, kuten esimerkiksi koulukiusaaminen, yksinäisyys, mielenterveysongelmat, haastavat kotiolot jne.
 - Tällä varmistetaan, että vapaaehtoinen on tietoinen aiheista, eikä nämä mahdollisesti tulisi hänelle täytenä yllätyksenä toimiessaan liikuntakaverina
- Muut esille nousevat asiat

5.2 Aloitustapaaminen

Ennen varsinaista toiminnan aloitusta työntekijä järjestää alkutapaamisen, jossa sovitaan molempien osapuolien kanssa käytännön asioista sekä asetetaan toiminnalle tavoitteet, joiden seuraaminen on työntekijän vastuulla. Alkutapaamisessa käydään seuraavia asioita läpi:

- Mikä on toiminnan tavoite (työntekijän vastuulla seurata toteutumista)
- Kuinka säännölliseen toimintaan pyritään
- Kuinka pitkäkestoiseen toimintaan tähdätään, esim. yksi lukukausi vai toistaiseksi ilman määräaikaa

Käytännön asioista:

- Vaihtavatko nuori ja vapaaehtoinen yhteystietoja, jos niin mitä?
- Missä nuori ja vapaaehtoinen tapaavat toisensa
 - Liikuntapaikalla vai hakeeko vapaaehtoinen nuoren jostakin
- Muut esille nousevat asiat

5.3 Vapaaehtoisrekisteri

Vapaaehtoistoiminnan käynnistyttyä on hyvä koota vapaaehtoisista rekisteri, johon kaikki vapaaehtoiset on koottuna yhteen paikkaan. Tällä voidaan helpottaa vapaaehtoistoiminnan arkea. Vapaaehtoisrekisterissä tulee huomioida henkilötietolaki, joka esimerkiksi edellyttää että tietoihin on koottuna vain tarkoituksen kannalta tarpeellinen tieto. Myöskään ilman henkilön omaa suostumusta, rekisteriin ei saa kerätä mitään arkaluontoista suostumusta, lisäksi laki edellyttää rekisterin pitämistä ajan tasalla. Rekisterin ylläpitäjän tulee tehdä tietyissä tapauksissa ilmoitus tietosuojavaltuustolle, mutta jos tietojen keräys rekisteriin on tapahtunut vapaaehtoisen omalla suostumuksella, ilmoitusta ei tarvitse tehdä. Kaikista henkilörekistereistä tulee kuitenkin tehdä rekisteriseloste, joka on pyydettyessä oltava kaikkien saatavilla. Muutenkin vapaaehtoisten tietosuojasta tulee huolehtia hyvin. Seuraavassa luvussa on vielä mainittuna lakiasioiden huomioimisesta Boostin vapaaehtoistoiminnassa. (VETY-hanke 2014, 39.)

6. Huomioitavaa lait, verotus ja turvallisuus

Suomessa ei ole omaa lakia vapaaehtoistyöstä, vaan vapaaehtoistoimintaan vaikuttavat säädökset on hajautettuina eri lakien alle, sekä osa pykälistä on tulkinnan varaisia. Lisäksi vapaaehtoisia koskevat vakuutukset tulee olla kunnossa. Tämän vuoksi ennen Boostin vapaaehtoistyön käynnistämistä, lakiasiat on hyvä käydä läpi ja tarkistaa asiantuntijan kanssa.

Vapaaehtoistoimintaa vaikuttavia lakeja:

- Tuloverolaki
- Työttömyysturvalaki
- Työturvallisuuslaki
- Henkilötietolaki
- Laki alaikäisten lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä
- Mikäli vapaaehtoistoimintaan osallistuu alle 18-vuotiaita, niin myös laki nuorista työntekijöistä tulee huomioida. (VETY-hanke 2014, 112-120.)

Tarkempia huomioita lakiasioista:

Kulukorvaukset ja tulovero

European unionin parlamentti on määritellyt vapaaehtoistyön olevan kaikille avointa työtä, jota tehdään omasta vapaasta tahdosta, ilman taloudellista korvausta (European parlamentti 2008). Vapaaehtoista ei siis saa palkita rahanarvoisilla eduilla, toki vapaaehtoistyössä aiheutuneet kulut voi korvata. Tuloverolain näkökulmasta myöskään esimerkiksi työvaatteita tai – välineitä, ei saa antaa muuhun kuin vapaaehtoistyön tekemiseen. Lisäksi esimerkiksi vapaaehtoisille tarjottavan ruokailun tulee tapahtua kiinteästi toiminnassa. (VETY-hanke 2014, 114.) Verotusta koskevat asiat onkin hyvä tarkistaa asiantuntijan kanssa, ennen Boostin vapaaehtoistoiminnan käynnistymistä.

Työturvallisuus ja työttömät vapaaehtoisina

Työturvallisuuslaissa on erikseen mainittuna vapaaehtoistyö. Lain mukaan vapaaehtoistoiminnan järjestäjän tulee huolehtia, eli tässä tapauksessa Boostin, ettei vapaaehtoisen turvallisuus tai terveys vaarannu vapaaehtoistyössä, vapaaehtoisen tulee myös samalla noudattaa saamiaan turvallisuusohjeita (Finlex 2016). Jotta vapaaehtoistoiminta kuuluu työturvallisuuslain piiriin, tulee

vapaaehtoisten työtehtävät vastata kokoaan tai osittain samoja tehtäviä kuin työntekijän tehtävät olisi samoissa töissä. Työttömien osalta tämä kuitenkin tekee tilanteesta ristiriitaisen, koska työttömyysturvalain mukaan työttömät eivät saa tehdä samoja työtehtäviä vapaaehtoisena kuin mitä työntekijät tekevät samassa organisaatiossa. Työttömiä vapaaehtoisia koskeva toinen tärkeä huomio on, ettei vapaaehtoistyö saa olla esteenä käytettävyydelle työmarkkinoilla. (VETY-hanke 2014, 117.)

Henkilötietolaki

Henkilötietolaki säättää, että henkilötietoja saa käsitellä vain tietyin ehdoin, johon riittää esimerkiksi henkilön oma suostumus. Henkilötietolaki määrittelee myös muita asioita liittyen vapaaehtoisrekisterin ylläpitoon, näitä asioita on nostettu aiemmin esille luvussa 5.3.

Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä

Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittäminen pyrkii turvaamaan lasten henkilökohtaista koskemattomuutta ja näin edistää ja turvata lapsen hyvinvointia, kasvua ja kehitystä. Laki ei velvoita, mutta antaa mahdollisuuden selvittää rikostaustan vapaaehtoisilta, jotka työskentelevät säännöllisesti tai ovat henkilökohtaisessa vuorovaikutuksessa alaikäisen kanssa. Rikostaustan selvittäminen oikeusrekisterikeskuksesta edellyttää vapaaehtoisen kirjallista suostumusta, tai vaihtoehtoisesti vapaaehtoinen voi itse tilata rikosrekisteriotteen ja esittää se vapaaehtoistoiminnan järjestäjälle. Rikosrekisterin tarkistamisesta tulee ilmoittaa jo silloin kun vapaaehtoisia etsitään tehtävään. Vapaaehtoistoiminnan järjestäjä saa merkitä tiedon vain siitä, että rikosrekisteri on tarkistettu sekä otteen tunnistetiedot, muita tietoja ei saa kirjata. Rikosrekisteristä ei myöskään saa ottaa kopiota ja se on palautettava heti asian käsittelyn jälkeen takaisin vapaaehtoiselle. (Finlex 2016.)

Laki nuorista työntekijöistä

Mikäli Boostin vapaaehtoisena aloittaa alaikäinen nuori, esimerkiksi nuori, joka on aiemmin ollut Boostin asiakkaana, tulee myös laki nuorista työntekijöistä huomioida (VETY-hanke 2014, 118).

7. Markkinointi ja viestintä

Boostin vapaaehtoistoiminnan viestinnässä on tärkeää, että viestintä on suunnitelmallista ja potentiaalisille vapaaehtoisille välittyy todellinen kuva mitä toiminta on ja vapaaehtoinen tietää mihin on tulossa, miten toiminta pyörii ja mikä on vapaaehtoisen tarkka työtehtävä. Selkeään nimeen, esimerkiksi työnimenä kulkenut Boostin liikuntakaveri, ja selkeällä ulkoasulla on merkitystä. Markkinoimalla toimintaa näkyvästi sosiaalisessa mediassa ja muualla internetissä, toiminnalle voidaan mahdollistaa nykyaikainen ja positiivinen imago, näyttämään että Boostissa viihtyy niin nuoret, työntekijät kuin myös vapaaehtoiset! Viestinnän vaikuttavuudella voidaan vahvistaa toiminnan motivaatiota, sitoutumista ja ryhmähenkeä. Viestintään ja markkinointiin voi käyttää äärettömän paljon työresursseja, mutta tätä helpottaa jos työvastuu on tietyllä henkilöllä. (VETY-hanke 2014, 71.)

Mistä vapaaehtoisia mukaan toimintaan:

- Valmiit jo olemassa olevat kontaktit ja verkostot
- Oppilaitokset
- Urheiluseurat
- Toiminnan kohdennettu markkinointi esim. liikuntapaikoilla
- Yhteistyö muiden vapaaehtoistoimijoiden kanssa
- Markkinointi sosiaalisessa mediassa ja muualla internetissä

Lähteet

Boosti-kehittämishanke. 2016. Mikä Boosti? Helsingin kaupungin nuorisoasiankeskus. Viitattu 30.5.2016. <http://boosti.munstadi.fi/mika-boosti/>.

Euroopan parlamentti. 2008. Vapaaehtoistyön roolista taloudellisen ja sosiaalisen yhteenkuulu-vuoden edistämiseksi. Viitattu 30.4.2016. <http://www.europarl.europa.eu/sides/getDoc.do?pubRef=-//EP//TEXT+REPORT+A6-2008-0070+0+DOC+XML+V0//FI>

Finlex. 2016. Henkilötietolaki. Viitattu 31.5.2016.

<http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/1999/19990523?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=henkil%C3%B6tietolaki>

Finlex. 2014. Työturvallisuuslaki. Viitattu 31.5.2016.

<http://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2002/20020738?search%5Btype%5D=pika&search%5Bpika%5D=ty%C3%B6turvallisuuslaki>

Finlex. 2014. Laki lasten kanssa toimivien vapaaehtoisten rikostaustan selvittämisestä. Viitattu 31.5.2016.

<http://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2014/20140148>

Kuuluvainen, S. 2015. Vapaaehtoistyön johtaminen. Helsinki: Kansalaisfoorumi.

Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus. 2013. Työskentelymallit. Viitattu 30.5.2016.

<http://www.sosiaalikallega.fi/mallit/>

Salonen, K. 2013. Näkökulmia tutkimukselliseen opinnäytetyöhön. Turku: Turun ammattikorkeakoulu.

VETY-hanke. 2014. Onnistunut vapaaehtoistoiminta. Opas toiminnan kehittäjille. Pääkaupunkiseudun kierrätyskeskus.



BOOSTI



Opetus- ja
kulttuuri-
ministeriö

Vapaaehtoisen taustatietolomake

Pvm:

Nimi:
Puhelinnumero:
Sähköposti:
Osoite:
Mistä sait tiedon Boosti-hankkeesta?

Kerro vapaamuotoisesti itsestäsi:

Miksi haluat vapaaehtoiseksi?

Miksi kiinnostuit Boosti-hankkeen vapaaehtoistoiminnasta? Mitä odotat toiminnalta?

Onko sinulla aiempaa kokemusta nuorten kanssa toimisesta?

Onko sinulla aiempaa kokemusta vapaaehtoistoiminnasta?

Mitä ajatuksia herättää (keskustellaan yhdessä työntekijän kanssa)

- Koulukiusaaminen
- Yksinäisyys
- Mielenterveysongelmat
- Päihdeongelmat
- Rankat kokemukset
- Vetovastuussa oleminen

Kiinnostaisiko sinua toimia Boostin vapaaehtoisena liikuntakaverina:

- samalle nuorelle, tutustuen ja harrastaa eri lajeja
- jonkin tietyn lajin/lajien parissa, useamman nuoren kanssa

laji/lajit:

Mikä olisi vahvuutesi Boostin vapaaehtoisena?

Onko sinulla allergioita tai muuta terveytesi liittyvää, mistä meidän olisi hyvä tietää?

Onko sinulla tiedossa suurempia elämänmuutoksia, joka voisi vaikuttaa jaksamiseen tai ajankäyttösi vapaaehtoisena?

Kuinka säännölliseen toimintaan olet valmis sitoutumaan? Millaisina ajankohtina? Kuinka pitkään välimatkaan olet valmis? Muuta ajankäyttöön liittyviä huomioita?

Onko jotain muuta, mitä haluaisit meidän tietävänä (Boostin työntekijöiden tai nuoren)?
